



人力資源系列

1 多樣與靈活的獎金設計實務 2022/07/14(四)

- 獎金制度設計的兩個面向 ·獎金制度設計思考重點
- 獎金計算基準~常見計算方式
- 不同部門&人員 ·獎金設計方式 ·案例分析與討論

2 《人》+《止》-企業留人留心撇步

2022/08/11(四)

- 人才流動的因素 ·塑造溫馨合宜的企業文化
- 建置學習與成長的機會 ·優質的工作環境
- 架構具競爭力的管理與留才制度

3 留才必備良藥-員工關懷措施 2022/10/06(四)

- 瞭解員工的壓力源：工作、經濟、家庭 ·員工關懷從辨識開始
- 員工關懷措施三大良方：工作面、生活面、健康面
- 推動員工關懷措施的困難與解決方案
- 如何讓老闆知道員工關懷的重要-服務成效評估指標與呈現

4 企業卓越基石-人才發展訓練規劃與執行成效

2022/10/14(五) **申請大人提必修課程**

- 訓練需求分析與確認 ·教育訓練的規劃核心 ·Kirkpatrick四階層訓練評估
- 訓練成效設計之迷思 ·個案研討與演練

5 中小企業經營應有的人資風險意識 2022/10/20(四)

- 企業經營風險 ·人力資源的風險管理 ·人力資源爭議風險衡量與預防
- 人力資源爭議危機與發生處理 ·人力資源爭議處理後的服務措施

6 人資必學~人資數位轉型與工具運用

2022/11/08(二) (電腦教室上機操作)

- 數位浪潮對於企業影響
- 數位人資對企業帶來優勢與效益
- HRM & HRD數據分析與應用
- HR Cloud工具認識與實際操作



➤ 課程資訊

時間 0900-1600 · 每堂課程6小時

對象 企業主管、各部門人員及對此議題有興趣者 (每班限15人)

地點 捷立管理顧問有限公司訓練教室 (臺中市西屯區中工二路190號8樓)
台中世貿中心電腦教室 (臺中市西屯區天保街60號) **電腦上機操作課程

費用 NT\$3,900元/人 留才良藥課程NT\$4,300元/人 電腦上機課程 NT\$5,800元/人
(含稅金、講義、結訓證書、茶點、午餐)

洽詢 04-23582598

報名 線上報名 <https://www.jieli.com.tw/main/activity.aspx>



好禮加碼送

凡上課當天在捷立FB粉絲專頁 [留言按讚](#)，即贈精美小禮。

